

Generatieve Samenwerking

MEER DAN
ALLEEN
TEAM
BUILDING

Een generatief team is een team waarbij de output van het team meer is dan som der delen.



Hoe bouw je aan een top team?

Wil je een weerbaar team, waarbij het collectief bestaat uit krachtige individuen waarvan hun gezamenlijke intelligentie leidt tot grootse projecten en innovaties? Generatieve samenwerking is de oplossing

Ervaar de onverwachte kracht die vrij kan komen als individuen samenkomen en iets creëren wat de individuele capaciteiten ontstijgt.

'Teambuilding' en dan specifiek het faciliteren van 'Generatieve Samenwerking' in teams is één van de dingen waar ik me al jaren mee bezig hou. En dan heb ik het niet over 'klimsessies' o.i.d., want ik geloof niet persé in de duurzame werking van sec dat soort methoden om een team gezonder te maken.

Ik streef ik er naar om tot de kern te komen en de echte problemen boven water te krijgen.

Om vanuit daar te kijken wat er nodig is om beter samen te werken en mogelijk zelfs 'Generatief Samen te werken'. Dit vereist een goede inventarisatie van het functioneren van het team en gestructureerde 'echte gesprekken' om de pijnpunten te transformeren tot gezamenlijke kracht.

Het is mijn ervaring dat een gemiddeld team meestal helemaal geen team is. Ja, er wordt in een zelfde ruimte gewerkt en onder dezelfde noemer en afdeling. Misschien wordt er zelfs aan dezelfde projecten gewerkt. Een werkelijk team echter, dat samen naar grotere hoogten stijgt, zie ik helaas minder vaak.

Kijk eens om je heen naar alle mensen in jouw team, zou je met deze mensen op 'het veld' willen staan? Ik bedoel letterlijk, als een voetbal elftal een wedstrijd spelen?

In veel gevallen zeggen mensen die al jaren in een 'team' werken ronduit 'nee'! Waarom? Aan hetzelfde werken en op dezelfde afdeling zitten, is niet hetzelfde als een echt team zijn.

Faciliteren- 'facile' wat 'simpel' betekent. Faciliteren is het vermogen om dat wat je wilt bereiken 'simpel' te maken met behulp van iemand die de kunst en wetenschap van het onderwerp beheerst.
Generatief- 'voortplantend vermogen'.

Elk bedrijf wil gezonde teams!

Gelukkig streven veel bedrijven het na om hun teams goed te laten functioneren, want teams vormen het hart van de onderneming. Een team in synergie bestaat uit veerkrachtige individuen. Iedereen snapt dat als een team goed functioneert het bedrijf daar enorme voordelen bij heeft.

Coaching, training & consulting



Wassili

Wassili Zafiris (1964) houdt zich als Master Trainer sinds 1997 bezig met generatieve samenwerking, team innovatie en 3de generatie teambuilding (Universiteit van Santa Cruz, Californië). Het doel van generatieve samenwerking is om collectieve intelligentie te faciliteren. Hierdoor kan de output van een team vele malen vergroten. Een sterk collectief vereist sterke individuen en het vermogen om samen onderlinge moeilijkheden onder ogen te komen. Persoonlijke groei en collectieve ontwikkeling gaan dan hand in hand. Het effect? Meer veerkracht, creativiteit, collectieve focus, onderlinge steun, vernieuwing en groei.
www.wassilizafiris.nl, info@wassilizafiris.nl, +31-(0)614495270

Een van de mooiste voorbeelden van Generatieve Samenwerking?

Water, ja H₂O, dat spul uit de kraan. Water bestaat uit twee moleculen, t.w. H₂ en O₂. H₂ is een gas dat onder hoge druk vloeibare vormen aan kan nemen. O₂ omringt ons, wij kunnen hierdoor leven. Stel we landen op een planeet en komen H₂ voor het eerst tegen in zijn pure vorm, dan kunnen wij niet zomaar voorspellen wat er gebeurt als er een andere molecuul bij wordt gevoegd. Sterker nog, we zouden niet eens denken aan een andere verschijningsvorm, zeker niet aan één die zo radicaal anders is dan het molecuul zelf. Wij weten dat als we H₂ en O₂ samenvoegen er H₂O ontstaat. Hadden we dat kunnen voorspellen? We kunnen het op moleculair niveau verklaren, maar helemaal begrijpen? Het ontstaan van water is eigenlijk een enorme verassing. Het nieuwe element, dat ontstaat uit de losse elementen H₂ en O₂ is een onverklaarbaar wonder. Water is niet te verklaren uit het samenbrengen van twee gasen en toch is het er!

Hoe zorg je ervoor dat het team daadwerkelijk een team wordt?



En als het team een team is, hoe zorg je er dan voor dat het team een speciaal team kan worden? Een team waarbij ongekende krachten vrij kunnen

komen als het er om spant. Een team dat creatief is, waar mensen open en eerlijk durven en kunnen zijn. Een collectief van individuen, waarbij de unieke eigenschappen van alle individuen samen iets kunnen voortbrengen, wat ze individueel niet zouden kunnen. Een collectief waarbij de individuen niet strijden om de macht, maar waar de aanwezigen anderen voor kunnen laten gaan, omdat iedereen snapt, dat het geheel daar beter van zal worden. Een team waarbij de individuen 'eigenaarschap' naar zich toe trekken, in plaats van dat men anderen of de omstandigheden de schuld geeft van eigen falen.

Wil je er aan werken om je team gezond te maken?

In een generatief team heeft iedereen zijn plek, niet alleen de 'medespelers' maar ook de managers en leiders van het team. Ook die zijn cruciaal in het wel en wee en de prestaties van het team. Daarnaast heeft het gehele team ook een functie in de context van het bedrijf met alle 'krachten' die daar een rol in spelen. Deze krachten hebben vaak een niet te onderschatte rol in het functioneren van een team.

Het uiteindelijke doel?

Een weerbaar team, dat gezamenlijk kan opveren bij tegenslag, druk en verandering. Een team waarbij het collectief bestaat uit krachtige individuen. Een team waarbij de individuele leden niet alleen werk afleveren, dat ze bin-

nen hun eigen capaciteiten zo goed mogelijk doen, maar een team waarbij de gezamenlijke intelligentie kan leiden tot projecten en innovaties, die individuen alleen nooit hadden kunnen doen of zelfs bedenken.

In 2011 hebben Ben Steenstra en ik het boek 'IK BEN niet alleen op de wereld' gepubliceerd, dat inmiddels genomineerd is voor twee prijzen. Wat maakt dit boek zo uniek? Alleen hadden we het nooit kunnen schrijven! Het is de unieke samenwerking van perspectieven, ideeën en krachten, die 'IK BEN niet alleen op de wereld' maakt tot wat het is. Dat is Generatieve Samenwerking. Samen iets maken, wat meer is dan de som der delen.

Wat is daar voor nodig? Het begint met een inventarisatie van waar het team en haar leden op dit moment zijn: Is er genoeg onderling vertrouwen? Angst voor conflict en werkelijk zeggen wat je denkt? Is er gebrek aan 'commitment'? Wordt eigenaarschap en verantwoordelijkheid ontweken? Is er genoeg aandacht voor de teamdoelen of is men gericht op individuele behoeften? Wat is de rol van de manager op het geheel, van de context, en de druk van buitenaf? In veel teams schort het ergens aan één of meerdere van de bovenstaande aspecten.

De gedachte is simpel: als er onvoldoende vertrouwen is, ben je nooit helemaal open, en als je niet helemaal open bent, kan je je niet 'committeren'. Zonder 'commitment', ontstaat individualisme. Wanneer dat gebeurt streven mensen liever hun eigen doelstellingen na, dan die van het collectief.

Wil je de problemen van het team oplossen? Ben je bereid om de problemen van het team onder ogen te komen? Wil je dat individuele kwaliteiten tot grote hoogte komen? Geloof je dat er meer uit het collectief te halen valt dan nu het geval is? Wil je je team gezond maken? Neem contact op!

3 mogelijkheden

1. **Echte Generatieve Samenwerking?** Reken dan op 5 tot 8 teambijeenkomsten van een dag of dagdeel, mogelijk ondersteund door coaching.
2. **Wil je een gezond team?** Ga dan uit van 3 tot 5 sessies.
3. **Of pijnpunten boven tafel en inzicht in waar het team aan moet werken?** Ga dan uit van 1 tot 3 sessies.

Het hangt volledig af van wat het team en de onderneming wil en de lange termijn visie. Ik weet in ieder geval wat er kan in een team en weet uit ervaring dat het uiteindelijk een stuk goedkoper kan zijn om te investeren in Generatief Samenwerken, dan lang door te gaan met een team 'op halve kracht'.

Focus op het team belang! Aansprakelijkheid en verantwoordelijkheid! Commitment! Geen angst meer voor conflict! Meer vertrouwen!



NICOLAAS HENNEMANHOF
13, 1087 CK AMSTERDAM
0204206428- 0614495270
WWW.WASSILIZAFIRIS.NL